КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ г. МУРМАНСКА № 104

Номер	Дата
документа	составления
89/01-15	04.09.2023 г.

Выписка из ПРИКАЗа.

Об утверждении и введении в действие дополнений и изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ г. Мурманска № 104, утвержденных приказом № 10/01-15 от 11.01.2021 года.

В соответствии с необходимостью регулирования целей, задач, функции Учреждения, интересов граждан, работников МБДОУ г. Мурманска № 104 в соответствии с действующими нормативно - правовыми актами, содержащими нормы трудового права, приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 04.09.2023 года дополнения и изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ г. Мурманска № 104, утвержденные приказом № 10/01-15 от 11.01.2021 года (приложение № 1 к данному приказу).

Срок: с 04.09.2023 года

- 2. Секретарю Лапицкой М.И. ознакомить сотрудников МБДОУ г. Мурманска №104 дополнениями и изменениями в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ г. Мурманска № 104, утвержденные приказом № 10/01-15 от 11.01.2021 года (приложение № 1 к данному приказу),под подпись.
 - Срок: в течение 10 дней, с даты издания данного приказа.
- 3. Ответственному за ознакомление сотрудников при приеме на работу с локальными и иными актами Учреждения, учитывать данный приказ при приеме на работу вновь поступающих сотрудников.

Срок: с даты издания данного приказа, постоянно.

4. Старшему воспитателю – Загурской С.А. разместить данную информацию на официальном сайте Учреждения.

Срок: до 14.09.2023 года

5. Контроль за выполнением данного приказа возлагаю на заместителя заведующего по административно хозяйственной работе — Шаврову Н.Б.

Срок: с даты издания данного приказа, постоянно. Заведующий МБДОУ г. Мурманска № 104 Смирнова Е.С. С приказом ознакомлены: Лапицкая М.И. (секретарь МБДОУ г. Мурманска № 104)

Загурская С.А. (старший воспитатель МБДОУ г. Мурманска №104)

сентября 2023

сентября 2023

Шаврова Н.Б. (заместитель заведующего по АХР МБДОУ г. Мурманска №104)

сентября 2023

Комитет по образованию администрации города Мурманска

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 104 (МБДОУ г. Мурманска № 104)

Приняло на Общем собрании трудового коллектива от <u>СУ.</u> сентября 2023 года протокол № <u>/</u> от 04...09.2023 года

Уперисто приказом № 89 /01-15 от сенторя 2023 года авейди пин МБТОУ Смирнова Е.С.

Дополнения и изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

МБДОУ г. Мурманска № 104,

утвержденных приказом № 10/01-15 от 11.01.2021 года

В соответствии с действующим законодательством, для приведения Правил внутре трудового распорядка МБДОУ г. Мурманска № 104 в соответствие с действующа законодательством, внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ г. Мурманска № 104:

Внести в раздел II. Порядок приема, перевода и увольнения работников, изменения: Исключить из подпункта 2.1.9. фразу:

• справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно- правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой, в соответствии с федеральными законами, не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Дополнить подпункт 2.3. пунктом 2.3.9:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Трудовые отношения с данным сотрудником регулируются в соответствии со статьей 351.7. Трудового Кодекса Российской Федерации «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» (в действующей редакции).

Гарантии для мобилизованных и членов их семей выполняются работодателем в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными действующими нормативными актами.

Внести в раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, изменения: Подпункт 3.6.17. читать в следующей редакции:

3.6.17. Работодатель обеспечивает сотрудников СИЗ с учетом вредных производственных факторов на рабочем месте (ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации в действующей редакции). Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании. Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от

авил внутрс с действуюц. вого распорядка

падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Работодатель вправе не допускать к работе тех сотрудников, которые отказались использовать СИЗ - средства индивидуальной защиты (если сотрудники работают на вредных или опасных работах или в особых температурных условиях) до момента, пока они не начнут использовать СИЗ в соответствии с ч. 2 ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации в действующей редакиии).

Работодатель приостанавливает работу сотрудника, если на работника воздействуют вредные и опасные производственные факторы, которые создают угрозу его жизни, при этом последствия могут привести к развитию острого профессионального заболевания, ст. 14 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом, другими федеральными законами. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.

В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Внести в раздел IV. Рабочее время и время отдыха, изменения: Подпункт 4.1.8. читать в следующей редакции:

4.1.8. Администрация учреждения ведет учет рабочего времени каждого сотрудника (статья 91 ТК РФ Трудового кодекса Российской Федерации (в действующей редакции). В случае неявки на работу по болезни или иным объективным причинам, сотрудник обязан, любым удобным способом (по средством телефонного звонка, СМС информирования, направления информации на электронную почту и иное), при наличии такой возможности, незамедлительно известить администрацию Учреждения. Листок временной нетрудоспособности с 1 января 2022-го выдается в электронном виде, Закон от 30.04.2021 № 126-ФЗ (в действующей редакции). Основание для того, (фонд социального страхования) о больничном листке нетрудоспособности, информацию ФСС получает от медицинской организаций, об отпуске по беременности или отпуске по уходу за ребенком — от работодателя, а о рождении ребенка — из системы ЗАГС, постановление Правительства от 23.11.2021 № 2010 (в действующей редакции).

Подпункт 4.2.1. читать в следующей редакции:

4.2.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе Постановления администрации города Мурманска от 20.07.2023~№ 2616~« О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска, утвержденное постановлением администрации города Мурманска от 04.07.2013~№ 1698~ (в редакции постановлений от 19.08.2013~№ 2119,~0 om 31.10.2013~№ 3076,~0 m 27.01.2014~№ 173,~0 m 07.04.2014~№ 950,~0 m 07.04.2015~№ 898,~0 m 30.10.2015~№ 3032,~0 m 25.11.2016~№ 3605,~0 m 20.02.2017~№ 419,~0 m 15.12.2017~№ 3991,~0 m 25.04.2018~№

1157, om 24.10.2019 N_{2} 3519, om 25.02.2020 N_{2} 511, om 13.03.2020 N_{2} 681, om 18.09.20 2171, om 13.10.2020 № 2349, om 23.09.2021 № 2414, om 29.08.2022 № 2421, om 17.10.202. № 3066, от 10.11.2022 № 3497), приказа по МБДОУ г. Мурманска № 104 от 27.07.2023 № 83/01-15 « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 104»- далее с изменениями и дополнениями к данным нормативным актам.

Подпункт 4.2.7. исключить.

Подпункт 4.2.14. дополнить:

Работнику устанавливается ежемесячная доплата, как педагогическому работнику (далее – ежемесячная доплата):

- за первую квалификационную категорию в размере 10 000 рублей 00 копеек - за высшую квалификационную категорию в размере 15 000 рублей 00 копеек

Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Ежемесячная доплата устанавливается по основному месту работы за фактически отработанное время при условии работы не менее, чем на ставку заработной платы в соответствии с продолжительностью рабочего времени (нормой часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601. В случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет менее одной ставки, ежемесячная доплата не устанавливается, в случае, когда фактическая нагрузка педагогического работника составляет более одной ставки, доплата не увеличивается. Единовременная поощрительная выплата педагогу- молодому специалисту, статус которого определен постановлением администрации города Мурманска от 10.06.2013 № 1433 « Об утверждении порядка выплат по социальной поддержке педагогическим работникам и руководителям муниципальных образовательных организаций города Мурманска», впервые приступившему к работе в учреждении после 31.08.2023 , отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данном учреждении и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100 000,00 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогу - молодому специалисту производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. В период непрерывной

работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а так же периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном квалификации. повышения курсах командировке, на отпуске, оплачиваемом педагогу-молодому специалисту выплата поощрительная Единовременная устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. имеющим почетное звание

Ежемесячная выплата педагогическим работникам, «Заслуженный учитель Российской Федерации», не может быть ниже 20 000 рублей 00 копеек (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Подпункт 4.4.5. дополнить:

В соответствии с Постановлением Правительства Р Φ от 06.05.2023 N 714 "О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьмиинвалидами" (вместе с "Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами") с 01.09.2023 года родители детей с инвалидностью имею право копить дополнительные оплачиваемые выходные дни и однократно объединить их до 24 дней подряд в течение календарного года.